

| Cod. | Descrizione | Ritenute | Competenza |
|----------------------------|---|-----------------------|------------|
| Competenza fine | | | |
| STIPENDIO | | | |
| YSA7 | STIPENDIO TABELLARE | | 370,02 |
| 750/447 | IIS CONGLOBATA YSA7 | | 476,34 |
| 858/Y07 | IND.VACANZA CONTRATTUALE | | 10,55 |
| ALTRI ASSEGNI | | | |
| 381/PP7 | IND. ENTE MENSILE LIV.VII | | 391,27 |
| | Credito Art. 1 D.L. 66/2014 | | 80,00 |
| Ritenute | | | |
| PREVIDENZIALI | | | |
| | Imponibile | Aliquota | Importo |
| | FONDO CREDITO | 1.849,08 0,350 su 100 | 6,48 |
| | FIP ENPDEP | 1.849,08 0,027 su 100 | 5,00 |
| | CRDEL | 1.849,08 8,850 su 100 | 163,65 |
| | Totale ritenute previdenziali | | 170,63 |
| FISCALI | | | |
| | Imponibile | Aliquota | Importo |
| | IRPEF ad aliquota massima | 27,000 | |
| | IRPEF ad aliquota media | 23,000 | |
| | IRPEF ad aliquota progressiva | 1.678,45 | 403,06 |
| | Totale detrazioni | | 105,00 |
| | Totale ritenute fiscali al netto delle detrazioni | | 298,06 |
| ALTRE RITENUTE | | | |
| 800/SF6 | RITENUTA SINDACALE | | 6,57 |
| Totale: | | 475,26 | 1.929,98 |
| Totale netto: | | | 1.453,82 |
| Importi progressivi | | | |
| Imponibile AC: | 1.678,45 | IRPEF AC: | 298,06 |
| Imponibile AP: | 0,00 | IRPEF AP: | 0,00 |
| | | Aliquota massima: | 27,00 |
| | | Aliquota media: | 23,00 |

Bonus fiscale

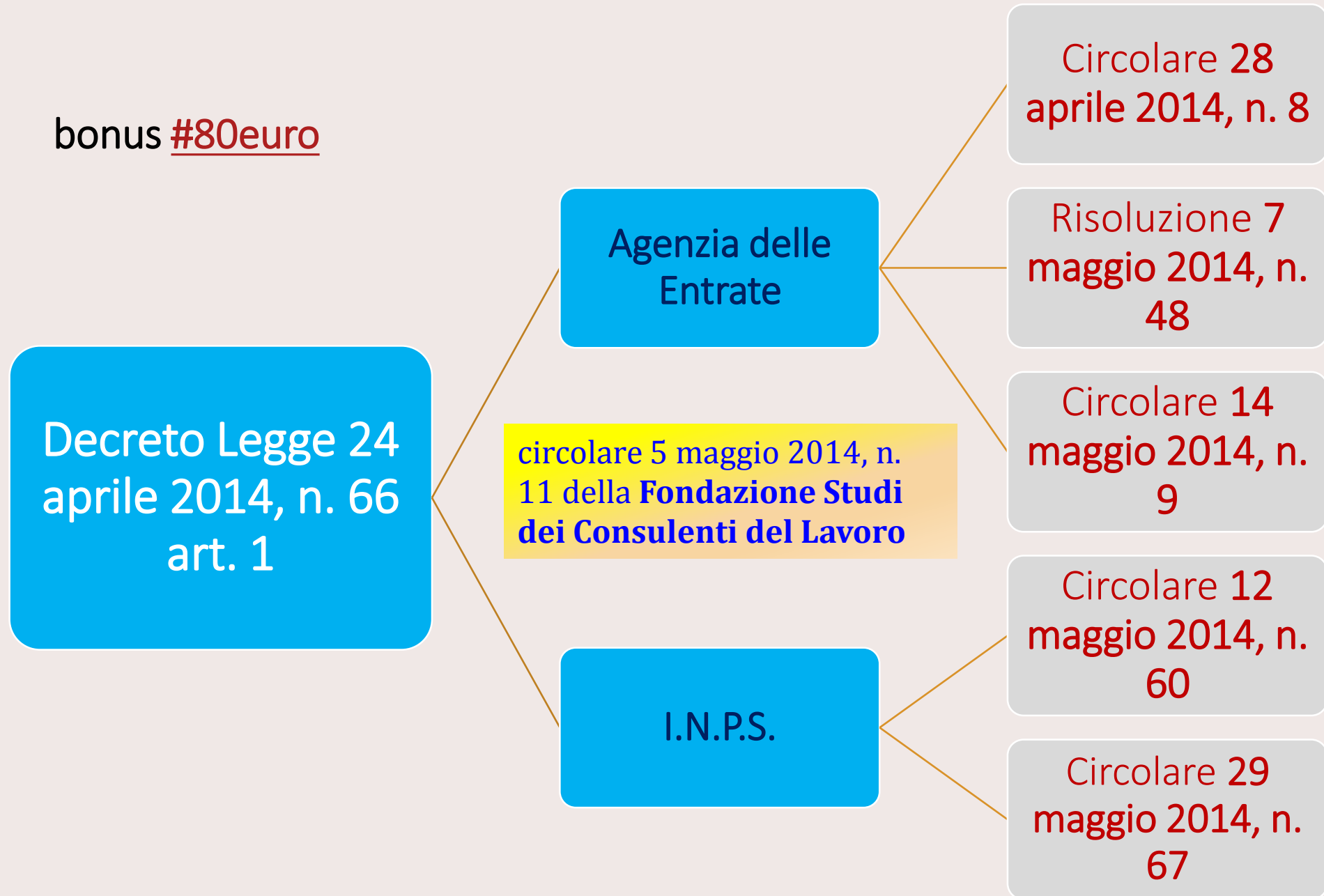
Detrazione

- inserito tra le *Altre detrazioni* di cui all'art. 13 del TUIR

Credito

- costituisce, per espressa previsione nell'introdotta co. 1-bis, un *credito* spettante al verificarsi di determinati presupposti

bonus #80euro



Non rileva ogni altra detrazione quale, ad esempio, quelle per detrazioni per carichi di famiglia. Per la «capienza» i **termini di confronto** devono essere **omogenei** e, quindi, occorre calcolare le detrazioni spettanti in base ai soli redditi che danno potenzialmente diritto al credito.

registrare l'imposta IRPeF **superiore** (anche di € 0,01) **alla sola detrazione per lavoro dipendente**

Art. 6 TIUR a) redditi fondiari; b) redditi di capitale; c) redditi di lavoro dipendente; d) redditi di lavoro autonomo; e) redditi di impresa; f) redditi diversi. [da escludere il reddito dell'unità immobiliare adibita ad abitazione principale (art. 13, comma 6-bis dell'art. 13 del TUIR)]

aver **intrattenuto un rapporto di lavoro** nel 2014 (anche se non più in corso al 1.5) **o redditi da prestazioni previdenziali**

aver **percepito un reddito complessivo** (non inferiore a € 8.000,00 e) non superiore a € 26.000,00

cessazione del rapporto di lavoro avvenuta il **30 aprile 2014**– diritto a parte del credito, pari a euro 210,41 determinato da $€ 640,00/365 \times 120$ (giorni di lavoro nel 2014)

**bonus
#80euro**

erogabile agli eredi con dichiarazione

sarà **parametrato al numero di giorni lavorati nell'anno 2014** escludendo i **giorni per i quali non spetta alcun reddito** [es.: lavorato tutto il 2014: 245 giorni (dal 1 maggio al 31 dicembre)] da liquidarsi ogni mese da 5 a 12/2014

bonus [#80euro](#)

EROGAZIONE AUTOMATICA DA PARTE DEL SOSTITUTO DI IMPOSTA

non imponibile ai fini delle imposte sui redditi, comprese le relative addizioni regionale e comunale, sarà pari per il solo 2014:

- 1) a 640 euro, se il reddito complessivo non è superiore a 24.000 euro;
- 2) a 640 euro, se il reddito complessivo è superiore a 24.000 euro ma non a 26.000 euro. Il credito spetta per la parte corrispondente al rapporto tra l'importo di 26.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e l'importo di 2.000 euro.

Per chiarire con un esempio: ipotizzando un reddito di € 25.500,00 il bonus sarà determinato: $[(26.000 - 25.500) / 2.000] = 0,25$ per cui il credito sarà pari a € **160,00** (derivato da € 640,00 x 0,25)

Il credito di € 160,00 spettante al beneficiario sarà frazionato in ciascun periodo di paga

La **condizione REDDITUALE** deve essere valutata per l'intero anno fiscale (2014) per cui necessita una **verifica costante**.

Nella determinazione occorre tener conto di quanto già erogato così come delle variabili contrattuali (es. aumenti già previsti) anche premiali (escluso i premi di produttività), variazioni livello contrattuale, trasferimenti d'azienda o di ramo, etc.. A tale importo dovrà essere aggiunto, qualora comunicato, il reddito desunto dalle comunicazioni presentate dal lavoratore relative ai redditi da rapporti di lavoro intercorsi nello stesso anno.

senza alcun coinvolgimento del lavoratore

salvo in ipotesi di reddito > € 26.000 e/o in caso di due rapporti (part-time) comunica di non riconoscergli il credito

REGOLARIZZABILE IN DICHIARAZIONE

Se lavoratore dipendente da un non sostituto d'imposta (es. colf) il bonus è usufruibile solo con la dichiarazione mod. 730/Unico

